

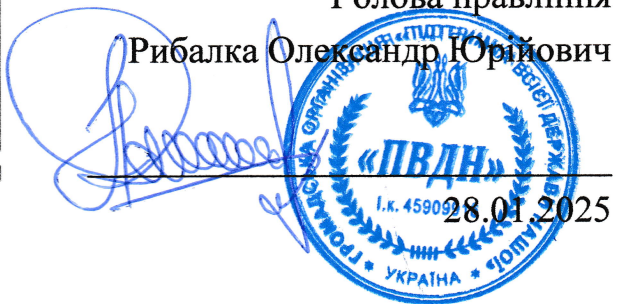
PVDN

ПІДТРИМКА ВСІЄЇ ДЕРЖАВИ НАШОЇ

ЗАТВЕРДЖЕНО ПРАВЛІННЯМ

Голова правління

Рибалка Олександр Юрійович



28.01.2025

**Політика гендерної рівності
Громадської організації
«ПІДТРИМКА ВСІЄЇ ДЕРЖАВИ НАШОЇ»**

1. Загальні положення

Політика гендерної рівності Громадської Організації "Підтримка всієї держави нашої" (далі Організації) розроблена відповідно до Конституції України, законів України «Про попередження насильства в сім'ї», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», окремих статей Кримінального кодексу та Кодексу про адміністративні правопорушення, а також міжнародних документів, таких як Стамбульська конвенція, Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» та інші міжнародні зобов'язання України щодо забезпечення гендерної рівності.

Організація визнає, що гендерна нерівність є однією з основних причин дискримінації, насильства та соціальної несправедливості. Тому організація бере на себе зобов'язання забезпечувати рівні права, можливості та захист для всіх осіб незалежно від статі, гендерної ідентичності чи інших соціальних характеристик.

2. Основні поняття

Гендер – це соціально визначені ролі, поведінкові моделі, атрибути та очікування, які суспільство приписує людям на основі їхньої біологічної статі.

Гендерна рівність – це рівні права, можливості та ставлення до жінок, чоловіків та осіб з небінарною гендерною ідентичністю.

Гендерна дискримінація – будь-яке обмеження прав або можливостей особи за ознакою її гендерної приналежності.

Гендерно зумовлене насильство – фізичне, сексуальне, психологічне або економічне насильство, спрямоване проти особи через її гендерну приналежність.

Інклюзивність – створення умов для рівної участі всіх осіб незалежно від статі, гендерної ідентичності чи інших факторів.

3. Цілі та завдання

- Просування гендерної рівності – забезпечення рівних можливостей для жінок, чоловіків та осіб з небінарною гендерною ідентичністю у всіх сферах діяльності організації.
- Запобігання дискримінації – розробка та впровадження механізмів протидії дискримінації за гендерною ознакою.
- Розвиток інклюзивного середовища – підтримка політик, що сприяють повазі до гендерного різноманіття.
- Розширення можливостей жінок і дівчат – сприяння активному залученню жінок у соціально-економічні та політичні процеси.
- Запобігання гендерно зумовленому насильству – створення механізмів для виявлення, реагування та запобігання насильству.

4. Основні принципи

1. Недискримінація – виключення будь-яких форм дискримінації за ознакою статі, гендерної ідентичності або інших соціальних характеристик.
2. Рівність можливостей – гарантування рівного доступу до всіх ресурсів та можливостей для всіх осіб.
3. Прозорість та підзвітність – регулярний моніторинг виконання гендерної політики та відкритість до зворотного зв'язку.
4. Захист від насильства та домагань – створення безпечного робочого середовища, вільного від гендерно зумовленого насильства.
5. Навчання та підвищення обізнаності – організація тренінгів та освітніх заходів для співробітників та партнерів щодо гендерної рівності.

5. Механізми реалізації

1. Навчання та підвищення кваліфікації – обов'язкові тренінги для співробітників щодо гендерної рівності та недискримінації.

2. Гендерний аудит та моніторинг – регулярна оцінка діяльності організації на відповідність принципам гендерної рівності.
3. Створення механізмів звітування – конфіденційні механізми для повідомлення про дискримінацію, сексуальні домагання або інші порушення.
4. Інформаційні кампанії – підвищення обізнаності про гендерну рівність серед громадськості та партнерів.

6. Контакти для звернень

Якщо ви стали свідком або жертвою дискримінації, гендерного насильства чи інших порушень цієї Політики, ви можете звернутися за консультацією чи подати скаргу через офіційні канали зв'язку Організації :

pvdn.info@gmail.com

+38 073 800 0552

Громадська Організація " Підтримка всієї держави нашої " прагне створити гендерно-чутливу організацію, яка робить свій внесок у розбудову більш справедливого і рівноправного суспільства.

7. Перегляд та оновлення політики

Ця Політика буде переглядатися і змінюватися за потребою, для забезпечення її актуальності та ефективності.