

PVDN

ПІДТРИМКА ВСІЄЇ ДЕРЖАВИ НАШОЇ

ЗАТВЕРДЖЕНО ПРАВЛІННЯМ

Голова правління
Рибалка Олександр Юрійович



28.01.2025

Політика конфлікту інтересів та етики поведінки

Громадської організації

«ПІДТРИМКА ВСІЄЇ ДЕРЖАВИ НАШОЇ»

1. Вступ та мета Політики

Громадська організація «Підтримка всієї держави нашої» (Організація) прагне до найвищих стандартів

чесності, прозорості та об'єктивності в усій своїй діяльності. Ця Політика розроблена для того, щоб: Гарантувати, що всі рішення Організації ухвалюються в інтересах організації та її бенефіціарів, а не задля особистої вигоди.

Чітко визначити конфлікт інтересів та способи його уникнення.

Встановити зрозумілі етичні стандарти для всіх, хто діє від імені Організації.

Створити механізми для виявлення, управління та врегулювання потенційних чи реальних конфліктів інтересів.

Зміцнити довіру з боку донорів, партнерів, бенефіціарів та громадськості.

2. Сфера застосування

Ця політика обов'язкова для всіх осіб, пов'язаних з Організацією, включаючи:

- Голову та Членів Правління Організації
- Штатних співробітників Організації
- Волонтерів Організації
- Консультантів та підрядників.
- Будь-яких інших осіб, що діють від імені або в інтересах Організації

3. Ключові визначення

Конфлікт інтересів - ситуація, коли особисті інтереси (прямі чи непрямі) особи, яка діє від імені Організації, або пов'язаних з нею осіб (родичів, друзів, ділових партнерів), можуть вплинути або виглядати так, ніби впливають на об'єктивність чи неупередженість її рішень або дій.

Реальний конфлікт інтересів - існуючий конфлікт, де приватний інтерес фактично впливає на рішення.

Потенційний конфлікт інтересів - ситуація, де приватний інтерес може вплинути на рішення у майбутньому.

Уявний конфлікт інтересів - ситуація, коли у сторонньої особи є обґрунтована підозра щодо наявності

приватного інтересу, який впливає на рішення, хоча такого інтересу немає.

Особистий інтерес (приватний інтерес) - будь-яка вигода чи перевага, яка прямо чи опосередковано стосується особи або її пов'язаних осіб.

Пов'язана особа - члени сім'ї (чоловік/дружина, діти, батьки), близькі родичі, ділові партнери, а також компанії, де особа чи її родичі мають значний вплив.

Етична поведінка - дотримання високих моральних принципів, чесності, доброчесності, поваги та справедливості у всіх взаємодіях від імені Організації.

4. Політика конфлікту інтересів

Виявлення конфлікту інтересів. Кожна особа, на яку поширюється ця політика, зобов'язана:

- Самостійно виявляти потенційні або реальні конфлікти інтересів.
- Уникати ситуацій, що можуть призвести до конфлікту інтересів.
- Не використовувати службове становище, інформацію або ресурси Організації для отримання особистої вигоди чи вигоди для пов'язаних осіб.

Розкриття конфлікту інтересів. У разі виявлення конфлікту інтересів, особа повинна негайно письмово

повідомити про це своєму безпосередньому керівнику, або Голові Правління (для членів Правління), або відповідальній особі з питань етики.

Повідомлення має містити детальний опис конфлікту.

Врегулювання конфлікту інтересів. Після отримання повідомлення про конфлікт інтересів Організація

вживає таких заходів:

- Усунення особи від прийняття рішення - особа, у якої виник конфлікт, не бере участі в обговоренні та ухваленні рішень, що стосуються цього конфлікту (наприклад, голосування, участь у тендерах).
 - Обмеження доступу до інформації - обмеження доступу до конфіденційної інформації, яка може бути використана в особистих інтересах.
 - Передача повноважень - передача відповідних повноважень іншій особі.
 - Відмова від особистого інтересу – у деяких випадках особі може бути запропоновано відмовитися від приватного інтересу, що створює конфлікт.
 - Звільнення від виконання завдання - якщо конфлікт неможливо врегулювати іншими способами, особа може бути тимчасово або постійно усунена від виконання певних обов'язків.
- Усі рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів ухвалюються Правлінням Організації або уповноваженим органом/особою та документуються.

5. Політика етики поведінки

Всі особи, на яких поширюється ця політика, зобов'язані дотримуватися таких етичних принципів:

- Добросовісність та чесність - діяти чесно, прозоро та добросовісно, уникаючи будь-яких форм обману, шахрайства чи корупції.
- Об'єктивність та неупередженість - ухвалювати рішення та діяти об'єктивно, ґрунтуючись на фактах, без впливу особистих симпатій чи упереджень.
- Повага - ставитися до всіх людей (колег, партнерів, бенефіціарів) з повагою, незалежно від їхніх особливостей.
- Конфіденційність - забезпечувати конфіденційність інформації, отриманої у зв'язку з діяльністю Організації, якщо інше не передбачено законом.
- Відповідальність - нести відповідальність за свої дії та дотримуватися внутрішніх правил.
- Ефективне використання ресурсів - використовувати ресурси Організації виключно для досягнення її статутних цілей.
- Відсутність подарунків та хабарів - не пропонувати, не надавати, не вимагати та не приймати хабарі чи інші неправомірні вигоди. Дозволяються лише символічні подарунки незначної вартості, які є частиною ділового етикету та мають бути задекларовані.

6. Навчання та моніторинг

Організація забезпечує регулярне навчання всіх співробітників та волонтерів щодо цієї Політики. Моніторинг її дотримання здійснюватиметься на постійній основі.

7. Повідомлення про порушення та відповідальність

Кожна особа має обов'язок повідомляти про будь-які відомі їй порушення цієї Політики, використовуючи встановлений канал : rvdn.info@gmail.com

Організація гарантує захист осіб, які добросовісно повідомляють про порушення, від будь-яких форм помсти.

Будь-яке порушення Політики буде розслідувано. Залежно від серйозності, можуть бути застосовані дисциплінарні заходи, аж до звільнення та притягнення до відповідальності згідно із законом.

8. Прикінцеві положення

Ця Політика буде переглядатися і змінюватися за потребою, для забезпечення її актуальності та ефективності.